

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 1
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г. Уфа, пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
29 мая 2023 года

Вел заседание: координатор стороны, представляющий Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Гузель Фаритовна Мирошниченко.**

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год.

II. О состоянии рынка труда в городском округе г. Уфа РБ и реализации сторонами социального партнёрства мер по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, в том числе обучающихся за пределами республики.

III. О профессиональной ориентации школьников в учебных заведениях городского округа г. Уфа с учетом потребности рынка труда.

IV. Об организации движения общественного транспорта в целях обеспечения бесперебойной работы в организациях городского округа с учетом рассмотренных обращений граждан и предприятий.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год» выступил секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Абзалтдинова Айгуль Ниловна.**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2020-2022 годы, комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия. Объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за 2022 год составил 1,5 триллиона рублей, темп роста – 105,2%. Доля города Уфы – 56,6% от республиканского объёма.

Объём отгруженной продукции промышленности по крупным и средним предприятиям за 2022 год составил 1,1 триллион рублей, темп роста – 102,5%. Доля города Уфы – 54,2% от республиканского объёма.

Объём розничного товарооборота по полному кругу предприятий за 2022 год составил 564,8 миллиарда рублей, темп роста – 107,7% в действующих ценах, 92,7% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском товарообороте – 50,2%.

По крупным и средним предприятиям объём розничного товарооборота за 2022 год составил 199,8 миллиардов рублей, темп – 93,9% в действующих ценах, 80,8% в сопоставимых ценах.

Оборот общественного питания за 2022 год составил 13,5 миллиардов рублей, темп роста – 119,3% в действующих ценах, 103,1% в сопоставимых ценах.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям за 2022 год составил 157,4 миллиардов рублей, темп роста – 117,1% в действующих ценах, 102,3% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском объёме инвестиций – 52,2%.

Предприятиями и организациями за 2022 год получено 230,5 миллиардов рублей балансовой прибыли. Прибыль прибыльных предприятий – 240 миллиардов рублей, убыток убыточных предприятий – -9,5 миллиардов рублей (доля убыточных предприятий – 21%).

Численность населения по данным Всероссийской переписи населения 2020 года (проводилась в 2021 году) по состоянию на 1 января 2023 года составила 1 180 979 человек.

Численность экономически активного населения по состоянию на 1 апреля 2022 года – 605 276 человек.

Количество родившихся за 2022 год составило 10 346 человек, умерших – 11 664 человека, естественная убыль населения составила – -1 318 человек (за 2021 год естественная убыль населения – -5 556 человек).

Количество прибывших за 2022 год – 38 133 человека, выбывших – 30 956 человек, миграционный прирост составил 7 177 человек (за аналогичный период 2021 года миграционный прирост – 14 615 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2023 года составил 0,73% (на 1 января 2022 года – 0,95%), численность безработных – 4 413 человек, количество вакантных рабочих мест – 17 327 мест. На снижение уровня безработицы повлияли такие мероприятия, как профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (819 человек) и временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения (684 человека), организация общественных работ (2 048 человек).

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям за 2022 год составила 305 559 человек.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий за 2022 год составила 64 628,9 рублей, темп роста – 111,4%.

Фонд заработной платы по крупным и средним предприятиям за 2022 год составил 237 миллиардов рублей, темп роста – 110,2%.

Уровень инфляции: 2022 год к 2021 году – 114,5%.

Общая площадь построенного жилья в городе Уфе за 2022 год составила 1 169,9 тысяч квадратных метров, темп роста – 100,2%. Доля жилья, построенного индустриальным способом, – 75,1%.

В целях выявления и поощрения лучших предпринимателей города, пропаганды достижения, роли и места малого бизнеса в социально-экономическом развитии Уфы ежегодно проводится конкурс «Лучший предприниматель города Уфы». В 2022 году участие приняли более 30 предпринимателей.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в городе Уфе продолжается реализация национальных проектов.

Их ключевыми задачами являются: повышение качества и безопасности дорог, создание комфортной городской среды, развитие инфраструктуры, доступности объектов образования, культуры и спорта, увеличение продолжительности здоровой жизни, и в целом, повышение уровня жизни граждан.

В рамках национальных проектов в республике реализуются региональные проекты. В 2022 году Уфа участвовала в реализации 23-х региональных проектов, направлено 7 436,9 млн. руб. По источникам финансирования средства распределялись следующим образом: 70,9% – средства федерального бюджета, 25,3% – республиканского бюджета, 3,3% – городского бюджета, 0,5% – фонд содействия реформированию ЖКХ. В целом, мероприятия, предусмотренные планами работ, выполнены, обеспечено освоение денежных средств.

В 2022 году улучшили жилищные условия:

212 жилых помещений предоставлено Администрацией по договорам социального найма;

101 гражданин - получил социальные выплаты и сертификаты за счет средств всех уровней бюджета.

В 2022 году предоставлено 147 жилых помещений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в микрорайонах «Сипайлово», «Затон». С начала 2023 года получили квартиры еще 177 сирот.

В настоящее время в 143 жилых помещениях специализированного жилищного фонда (общежития и служебные квартиры) проживают сотрудники учреждений и предприятий города, из них педагогические работники в 23 жилых помещениях общежитий города и 11 служебных квартирах.

С 1 января 2017 года городской округ исполняет государственные полномочия республики по обеспечению жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, вставших на учет после 01 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний. На 01.01.2023 в данном списке 103 гражданина. В 2022 году было предоставлено 34 однокомнатных квартиры инвалидам, страдающим тяжёлыми формами хронических заболеваний. Также в 2022 году из бюджета РБ выделено 45,58 млн. руб., на которые приобретено 22 квартиры в строящемся многоквартирном жилом доме №29 по ул. Свободы. Срок сдачи объектов – 30 апреля 2023 года.

В рамках постановления Правительства Республики Башкортостан от 15.09.2011г. № 322 «О порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жилыми помещениями ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, за счёт средств федерального бюджета» было предоставлено и реализовано 44 сертификата:

- участникам (инвалидам ВОВ) и членам семей погибших участников (инвалидов) ВОВ – 4 жилищных сертификата на приобретение жилых помещений;

- ветеранам боевых действий, вставшим на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях до 01.01.2005г. - 15 сертификатов;

- инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов, вставших на учет до 2005 г. - 25 сертификатов.

В бюджете городского округа за 2022 год расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики составили в общей сумме 2 784,8 тыс. рублей. Санаторно-курортное лечение в ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» и ГАУЗ РБ Республиканский санаторий для детей с родителями «Сакмар» прошли 105 работников учреждений образования. В ООО «Санаторий «Зеленая роща» направлен 1 работник сферы опеки и попечительства. Комитетом по делам молодежи приобретено 5 путевок в санаторий-профилакторий «Тонус» на сумму 119 000,00 руб. В ООО «Санаторий «Бодрость» выделены путевки 4 работникам учреждений спорта на сумму 95 200 руб. В отрасли «культура и искусство» выделено 2 путевки на общую сумму 47 600 рублей.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан за 2022 год расходы социального характера, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях составляют 62,1 %.

Во исполнение постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 30.08.2010 г. № 5058 «О порядке организации ярмарок и продажи товаров на них» в 2022 году проведено 398 ярмарок выходного дня и 1790 постоянно действующих фермерских ярмарок.

Общая сумма привезённой на реализацию продукции составила 1 514,9 млн. рублей. Привезено на реализацию 453,8 тн. меда, 1 318,2 тн. мяса в ассортименте, 559,2 тн. мяса птицы, 2 418,4 тн. картофеля, 1 375,6 тн овощей, прочих товаров 1334,8 тн. (молоко и молочные продукты, хлеб, хлебобулочные изделия, яйцо куриное, рыба охлаждённая озёрная и мороженая, ягоды и т.д.). На ярмарках приняли участие 37 сельских районов РБ, организовано 23 945 торговых мест. Ярмарки выходного дня посетило 237 883 покупателей.

В городе Уфа действует 951 зарегистрированных коллективных договоров с охватом 298 419 работников. 200 КД заключено с Советами трудовых коллективов с охватом 34188 работников.

Кроме того, в соответствии с п. 2.22. два раза в год Администрацией городского округа сторонам комиссии предоставляется информация об исполнении бюджета в части затрат по соглашению.

Однако, имеется 17 обязательств Соглашения, выполненных не в полном объёме.

Работодателями – 11 обязательств: п.п. 2.5. (по обеспечению предварительного согласования коллективного договора), 2.13. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год), 5.9. (по обеспечению минимальной заработной платы), 5.10. (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда), 5.11. (по индексации заработной платы), 5.12. (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной платы не менее 50%), 5.15. (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома), 5.16. (по установлению в коллективном договоре соотношений в уровнях оплаты труда), 6.11. (по обеспечению прохождения медосмотров), 6.12. (по созданию служб по охране труда), 7.8. (по содействию молодым семьям в приобретении жилья и улучшению жилищных условий);

Профсоюзами и Работодателями – 2 обязательства: п.п. 3.6. (по созданию комиссий по трудовым спорам), 3.7. (по выделению средств для приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей);

Администрацией - 4 обязательства: п.п. 3.25. (по предусмотрению средств в бюджете города на развитие жилищного строительства), 5.24. (по принятию НПА по системам оплаты труда с учётом рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии); 6.25. (по предусмотрению средств в бюджете на реализацию мероприятий по охране труда); 7.31 (по несвоевременной выплате единовременного пособия молодым специалистам).

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон о выполненных не в полном объёме обязательств сторон принять к сведению.

2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения признать выполненными. Выполненными не в полном объёме признать обязательства Работодателей по пунктам 2.5, 2.13, 5.9, 5.10, 5.11, 5.12, 5.15, 5.16, 6.11, 6.12, 7.8; Администрации – по пунктам 3.25, 5.24, 6.25, 7.31;

Профсоюзов и Работодателей по пунктам 3.6, 3.7 (Приложение № 1).

3. Сторонам Профсоюзов, Работодателей, Администрации принять меры по выполнению в полном объеме обязательств Соглашения.

4. Координаторам сторон обратиться:

4.1. в целях выполнения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений на уровне не менее 70% фонда оплаты труда учреждений (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, а также в сельской местности) обратиться в Министерство образования и науки Республики Башкортостан об изменении структуры фонда оплаты труда посредством повышения окладов работников и снижения размеров стимулирующих выплат в срок до 1 июля 2023 года. Управлению образования в срок до 23 июня 2023 года подготовить текст письма.

4.2. в Правительство Республики Башкортостан по вопросу обеспечения жильем работников учреждений образования (государственных и муниципальных) в срок до 1 июля 2023 года.

5. Администрации городского округа город Уфа предусмотреть финансирование мероприятий по охране труда в Бюджете городского округа на 2024 год исходя из потребностей и в соответствии с законодательством в полном объеме.

6. Работодателям:

6.1. 2 раза в год отчитываться перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений;

6.2. в учреждениях г. Уфы, где количество работающих 50 человек и более, в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ ввести в штатные расписания должности специалиста по охране труда в соответствии с нормами труда;

6.3. усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства, положений коллективных договоров учреждений по вопросам оплаты труда, правильностью установления стимулирующих выплат работникам образования;

6.4. принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения (по согласованию) выборных профсоюзных органов организаций.

6.5. не допускать нарушений прав и гарантий молодых специалистов учреждений городского округа город Уфа.

6.6. предусмотреть выделение средств на оздоровление работников из внебюджетных средств.

7. Администрации городского округа город Уфа РБ:

7.1. Разработать программу по обеспечению жильем работников образования (в том числе молодых педагогических работников) (далее – Программа) в срок до 31 декабря 2023 года. Ответственным за разработку Программы определить Управление образования Администрации городского

округа город Уфа РБ;

7.2. Финансовому управлению Администрации городского округа город Уфа РБ проработать вопрос финансирования Программы и предусмотреть средства на улучшение жилищных условий работников образования в Бюджете городского округа на 2024 год.

По второму вопросу «О состоянии рынка труда в городском округе г. Уфа РБ и реализации сторонами социального партнёрства мер по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, в том числе обучающихся за пределами республики» выступили заместитель директора ГКУ «Республиканский центр занятости населения города Уфы» - Галлямова Ляйсан Адиповна, директор ГАУ ДПО «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан» Галямова Кира Валерьевна, директор Центра карьеры ФГБОУ ВО УУНиТ Хусаинов Айбулат Спартакович, руководитель проекта службы директора по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Косьяненко Наталия Геннадьевна.

В 2022 году в поиске подходящей работы в центры занятости населения г. Уфы обратились 28366 граждан, что на 26,5% меньше, чем за аналогичный период 2021 года (35871 человек). На 31 декабря 2022 года численность зарегистрированных безработных составила 4413 человек (снижение с начала 2022 года на 1304 человека), уровень регистрируемой безработицы – 0,73% (снижение с начала 2022 года (0,95%) на 0,22 процентных пункта).

Рынок труда Уфы характеризуется относительной стабильностью. Этому способствовали реализуемые в 2022 году мероприятия в рамках государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения». Приоритеты были направлены на предоставление мер государственной поддержки социально уязвимым группам населения с низкой конкурентоспособностью на рынке труда: молодежи, женщинам, имеющим малолетних детей, желающим работать пенсионерам, инвалидам.

Из числа обратившихся граждан в службу занятости населения в поиске подходящей работы, в 2022 году было трудоустроено более 13 тысяч человек, из них 109 выпускников.

Если рассмотреть уровень трудоустройства выпускников по уровню образования, то выстраивается следующая картина: из общего количества обратившихся выпускников, имели высшее профессиональное образование (ВПО) - 74 человека, среднее профессиональное образование (СПО) - 116 человек, среднее общее образование (СОО) - 4 человека. Уровень трудоустройства выпускников ВПО составила 63%, СПО - 52%, СОО - 25%.

Анализ трудоустройства выпускников по уровню образования в 2022 году показал, что самая высокая доля трудоустроенных наблюдается среди выпускников ВПО, наименьшая - среди окончивших школу.

Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности обратившихся в поиске работы составила 52% или 1109 человек (при установленном контрольном показателе 60%), доля отказов от услуг службы занятости населения выпускниками составила 16% (31 чел.).

Причины низкого уровня трудоустройства среди выпускников

обусловлены прежде всего:

- нехваткой рабочих мест по полученной специальности (например, выпускников юридических и экономических специальностей выпускается больше, чем технических);
- низким уровнем заработной платы (из-за отсутствия стажа работы);
- несоответствием профессиональной компетенции выпускников требованиям работодателей (низкий уровень знаний, умений и практических навыков);
- слабая информированность выпускников о состоянии региональных рынков труда, о востребованных профессиях и предъявляемых работнику требованиях.

Данная ситуация свидетельствует о несоответствии контрольных цифр приема на обучение в ВУЗах, ССУЗах потребности рынка труда.

Согласно данным Министерства образования и науки Республики Башкортостан общий контингент обучающихся в образовательных организациях высшего образования в 2022-2023 учебном году составляет 97,4 тыс. человек. По сравнению с 2021-2022 учебным годом общий контингент обучающихся увеличился на 3,8 тыс. человек.

На территории региона действуют 8 самостоятельных государственных вузов нефтяного, авиационного, аграрного, медицинского, педагогического, юридического, социально-культурного профилей.

В государственных вузах обучаются 89,7 тыс. человек, в негосударственных вузах и филиалах государственных вузов, расположенных на территории республики – 7,7 тыс. человек.

Образовательная миграция осуществляется преимущественно в вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Оренбурга, Челябинска, а также в вузы, имеющие статус «федеральный университет», «национальный исследовательский университет».

Согласно представленным органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, сведениям по состоянию на 5 октября 2022 года, установлены следующие количественные данные.

Количество выпускников 11 классов (чел.) уменьшается: в 2022 году составляет 15 658, в 2021 году – 18 651.

Всего в образовательные организации высшего образования поступили 78,1% от общего числа выпускников (в 2021 году – 77,4%), из них в вузы, действующие на территории Республики Башкортостан, поступили 65,5% (в 2021 году – 62%); в вузы, расположенные за пределами Республики Башкортостан, – 34% (в 2021 году – 37,1%) от общего числа поступивших в вузы.

Наблюдается положительная динамика поступления в вузы и колледжи региона, увеличение показателя на 3,5 %.

В 2022 году 4 447 выпускников, завершили обучение в образовательных организациях, находящихся за пределами Республики Башкортостан (в 2021 году – 3 222 чел.).

Проведенный мониторинг показал, что основная часть выпускников (3608 чел./81,1%), завершивших обучение в образовательных организациях, находящихся за пределами Республики Башкортостан, остались за пределами

республики.

В 2021 году данный показатель составлял 79,7 % (2 568 чел.).

После завершения обучения в регион вернулись 839 из 4 447 человек (18,9 %) от общего количества выпускников, завершивших обучение в образовательных организациях, находящихся за пределами республики, что на 1,4 % меньше в сравнении с прошлым годом. В 2020-2021 учебном году после завершения обучения в регион вернулись 654 из 3222 человека (20,3 %).

Также согласно проведенному мониторингу наблюдается положительная динамика поступления в вузы региона выпускниками, вернувшимся в Республику Башкортостан (увеличение в сравнении с 2021 годом на 14 %).

209 человек (25 %) после возвращения в регион продолжили обучение в вузах региона, в прошлом году данный показатель составил 11 % (72 выпускника).

Увеличение данного показателя связано с положительными изменениями в сфере высшего образования и науки Республики Башкортостан.

В последние годы Башкортостан – крупный центр научно-производственного потенциала. Основой региона являются вузовская и академическая наука. Для республики важно поддерживать образовательные организации и продолжать развивать их научный потенциал.

В Республике Башкортостан с 2020 года функционирует Евразийский НОЦ.

В 2023-2024 гг. прогнозируется достижение плановых значений, предусмотренных программой Евразийского НОЦ показателей, в том числе: 780 патентов на изобретения и селекционные достижения, из которых 380 будет получено в 2023 году; объем выполненных работ и услуг, завершившихся изготовлением, предварительными и приемочными испытаниями опытного образца, составит 19,75 млрд руб., в том числе 8,25 млрд руб. в 2023 году; 2 228 новых высокотехнологических рабочих мест, из которых 982 будет создано в 2023 году; не менее 180 конкурентоспособных технологий и высокотехнологичной продукции, в том числе 86 технологий в 2023 году.

Вузы республики успешно выступили в программе «Приоритет 2030». Из числа 106 победителей в «базовом» зачете определены 46 получателей специальной части из 22 субъектов России.

«Приоритет-2030» - самая масштабная в истории страны программа государственной поддержки и развития университетов. Цель программы - к 2030 году сформировать в России более 100 прогрессивных современных университетов - центров научно-технологического и социально-экономического развития страны.

В Республике Башкортостан в программу вошли Уфимский университет науки и технологий, Башкирский государственный медицинский университет, Уфимский государственный нефтяной технический университет. Объем федерального финансирования в 2023 году составит более 1,3 млрд рублей. Всего за 2021-2023 годы объем финансирования по программе «Приоритет» составит 2,6 млрд рублей.

В регионе создано 6 молодежных лабораторий на базе вузов и научных организаций (4 лаборатории в УУНиТ, по 1 лаборатории в Институте проблем сверхпластичности металлов РАН и в Уфимском федеральном

исследовательском центре РАН). Состав этих лабораторий сформирован из аспирантов, инженеров-исследователей, студентов старших курсов.

Созданные лаборатории работают в таких областях, как генетика, материаловедение, фотоника, нанотехнологии. В каждой лаборатории будет занято на постоянной основе не менее 10-12 человек.

Продолжается работа и в части реализации проекта межвузовского студенческого кампуса Евразийского НОЦ мирового уровня. Проект строительства стал одним из прорывных проектов региона и победителем конкурсного отбора на первом этапе. Уфа вошла в число городов, где будут реализованы первые проекты современных университетских кампусов.

Большая работа проведена по созданию в Башкортостане университета нового типа – Уфимского университета науки и технологий на базе двух университетов – Башкирского государственного классического университета и авиационного технического. Объединение двух крупнейших вузов в новый университет станет заметным явлением в образовательной и научной жизни.

На базе Уфимского университета науки и технологий создана Передовая инженерная школа (ПИШ) «Моторы будущего».

Проект «Передовые инженерные школы» разработан Минобрнауки России на основе стратегических инициатив, утвержденных Правительством РФ, и направлен на подготовку квалифицированных инженерных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики. Ключевыми индустриальными партнерами проекта выступают АО «ОДК», ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «КАМАЗ», ЦИАМ имени П. И. Баранова, ООО «БГК».

В 2021-2022 гг. на поддержку науки в Республике Башкортостан в части предоставления грантов научным и образовательным организациям высшего образования выделено более 450 миллионов рублей.

На поддержку молодых ученых учреждены гранты в размере 500 тысяч рублей – аспирантам и 1 миллиона рублей – кандидатам наук. Заявочная кампания 2022 года превысила кампанию 2021 года практически в два раза. Это все говорит о том, что у молодежи есть интерес в развитии отечественной науки.

Кроме того, в 2021 году научные исследования образовательных и научных организаций получили государственную поддержку в виде мегагрантов на общую сумму 300 миллионов рублей, благодаря этой сумме будут открыты лаборатории и научные школы.

В регионе с 2022 года предусмотрены меры по поддержке молодых научно-педагогических работников, в том числе по улучшению их жилищных условий и участию в стажировках. Ежегодно на данную меру поддержки в бюджете Республики предусмотрено 200 млн. рублей.

В данной связи необходимо отметить планомерную эффективную работу ПАО «ОДК-УМПО» по подготовке специалистов для собственного производства. Заключены договоры социального партнерства и сотрудничества с УУНиТ, УГНТУ, Уфимским машиностроительным колледжем.

Согласно заключенным договорам за 2022 год производственную практику прошли: студенты УУНиТ – 1509 чел.; УГНТУ – 28 чел.; УАТ – 721 чел.; УМК – 1015 чел. Др. Вузы – 60 чел., др. Сузы – 54 чел. Затраты на организацию практики составили 2 397,3 тыс. руб.

Договором с Уфимским машиностроительным колледжем предусматривается предоставление площадей для организации производственного обучения студентов, проводится ежегодный ремонт станочного парка, обеспечение материалами, режущими и мерительными инструментами. На эти цели в 2022 году затрачено 1483,53 тыс. руб. Также предусмотрено выделение средств на питание учащихся и мастеров производственного обучения колледжа в период производственного обучения и практики в объединении. Затраты составили 6295,56 тыс. руб. Мастерам также предусмотрена ежемесячная доплата.

Студентам обучающимся по целевым направлениям ПАО «ОДК-УМПО» выплачивается стипендия, также 10 лучшим студентам обучающимся в УУНиТ выплачивается именная стипендия В.П. Лесунова.

За 2022 год на выплату стипендий затрачено 26357,65 тыс. руб. в том числе:

- стипендии студентам с именной стипендией им. В.П. Лесунова - 800,0 тыс. руб.;

- стипендии студентам целевого обучения – 25557,65 тыс. руб.

Также производится доплата ученикам, молодым рабочим, стипендии – 169 780,24 тыс. руб.

В соответствии с пунктом 7.21 Территориального соглашения квоты рабочих мест для выпускников учебных заведений выполняются. За 2022 год в УМПО было принято выпускников образовательных учреждений – 375 человек.

В целях адаптации, ускорения усвоения функциональных обязанностей и закрепления молодых специалистов в объединении с 01.01.2005 года действует «Положение об оплате труда молодых специалистов объединения, работающих на инженерных должностях».

АО УАПО также проводит производственную практику студентам УКРТБ с организацией практических занятий в оборудованных мастерских, практику для студентов УУНиТ, УТЭК, УКСИВТ, УАТ. Для выпускников образовательных учреждений предусмотрены выплаты при трудоустройстве на рабочие профессии сразу после окончания учебного учреждения. Учащиеся последних курсов учебного учреждения трудоустраиваются на рабочие профессии.

Производственно-учебный центр ПАО «ОДК-УМПО» реализует программы дуального обучения совместно с учреждениями профессионального образования. В 2022 году заключены 460 целевых договоров со студентами ГБПОУ «Уфимского машиностроительного колледжа» и с Уфимским Авиационным техникумом ФГБОУ ВО «УУНиТ». По договорам целевой контрактной подготовки в образовательных организациях высшего образования на дневном отделении обучается 270 студентов. На вечернем факультете УГАТУ при УМПО обучается 69 человек. Закончили обучение в 2022 году 36 студентов ГБПОУ УМК с последующим трудоустройством.

В ООО «Торгмастер» в зимние месяцы 2022г. проводились мероприятия по трудоустройству студентов, ознакомительные лекции в корпоративном Учебном центре с показом видеофильма о деятельности Общества, в социальных сетях на страницах Общества активно размещались

информационные материалы для привлечения студентов в свободное от учебы время на временные рабочие места. Организовано прохождение практики в структурных подразделениях Общества для 177 студентов из образовательных учреждений - Башкирский государственный университет, Башкирский кооперативный техникум, Уфимский колледж предпринимательства, экологии и дизайна, Уфимский колледж отраслевых технологий, Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникации и безопасности, Уфимский топливно-энергетический колледж, Уфимский торгово-экономический колледж, Уфимский государственный авиационно-технический колледж. Многие выпускники трудоустраиваются на постоянной основе с уверенностью в успешной карьере на основе программ адаптации учащихся и выпускников на рабочих местах. Особенностью этого сотрудничества является и то, что специалисты Компании не только являются наставниками для проходящих практику, но и принимают непосредственное участие в образовательном процессе.

Компания «Байрам» приняла участие в I Открытом форуме по трудоустройству «Дни карьеры – 2022», который 29 марта 2022 года начал свою работу в Уфимском торгово-экономическом колледже. Главная цель мероприятия – оказание поддержки учащимся в скором и успешном трудоустройстве, познакомить их с работодателями и лучшими алгоритмами в поиске работы. Также представители Компании «Байрам» приняли участие в молодежном карьерном форуме «JOB SPACE», который собрал в единую команду более пятисот будущих специалистов, начинающих предпринимателей, представителей трудящейся молодежи.

Комитетом по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ совместно с МБУ «Центр содействия занятости молодежи» ГО г. Уфа РБ на постоянной основе ведется деятельность по работе с выпускниками учреждений профессионального образования, в том числе обучающимися за пределами республики.

В Центре сформирована комплексная работа по содействию трудоустройства молодежи, которая позволяет создать открытое информационно-образовательное пространство, стимулирующее потребность и способность самостоятельного выбора профессии, построения профессиональных и карьерных замыслов и их эффективного воплощения.

Специалисты Центра регулярно проводят мероприятия на территории города Уфы для студентов высших и средних учебных заведений, подростков и молодежи, ведут активную консультационную работу с данными группами по правовым и социально-экономическим вопросам занятости. Таким образом, за отчетный период было проведено 41 мероприятие с общим охватом 5 723 человека. Для повышения эффективности трудоустройства молодежи специалисты Центра приняли активное участие в 9 городских ярмарках вакансий с общим охватом 3 968 человек.

Также на территории города Уфы реализован профориентационный проект «Я работаю в Уфе». Он представляет собой комплекс информационно-коммуникативных мероприятий, позволяющих объединить интересы работодателей, студентов и выпускников школ в вопросах успешной занятости молодежи и перспектив работы в Уфе. В рамках проекта была

организована серия встреч с известными людьми города – лидерами различных профессиональных сфер и предпринимателями. Встречи проекта служат уникальной площадкой, на которой профессионалы города Уфы делятся опытом и секретами построения успешной карьеры с выпускниками учреждений профессионального образования, в том числе обучающимися за пределами республики. В рамках проекта в 2022 году было организовано 3 встречи с общим охватом более 800 студентов и молодежи города Уфы и Республики Башкортостан.

В целях содействия трудоустройству студенческой молодежи в Центре ведется база резюме соискателей и база вакансий. На данный момент в базе находятся более 400 резюме и более 600 регулярно обновляемых вакансий.

Союзом предпринимателей г.Уфы регулярно проводится разъяснительная работа, организуются конференции, встречи и консультации в формате он-лайн с представителями органов государственной власти. В 2022 году проведено более 45 мероприятий.

Продолжается регулярная совместная консультационно-разъяснительная работа с представителями УФНС по РБ и межрайонных ИФНС по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» для физических лиц и индивидуальных предпринимателей (самозанятых), а также проведены разъяснения на темы:

- электронный документооборот: риски для налогообложения;
- единый налоговый платеж;
- налоговый контроль и поддержка государства в сложившейся ситуации;
- последние изменения законодательства РФ в области персональных данных;
- договорные обязательства и способы освобождения от ответственности и др.

Также реализуются образовательные проекты для предпринимателей в целях проведения check-ар бизнеса для выявления точек роста эффективности, расширения границ бизнеса и создания новых рабочих мест.

В рамках реализации принятой в республике государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения» и ярмарок вакансий рабочих мест для выпускников членские организации Федерации профсоюзов регулярно проводят встречи со студентами. Организуют при этом экскурсии в Музей истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан, расположенный в Уфе в Доме профсоюзов по ул. Кирова, д.1.

В соответствии с указом Главы республики, утвердившего План мероприятий, посвященных 100-летию Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», в 2022 году проведён ряд мероприятий: лекции для студентов (февраль-май), организованы управленческие поединки по трудовым спорам (март), организованы дискуссионные площадки «Гайд-парк» по теме: «Профсоюз как социальный лифт» (апрель), КВН молодежи Приволжского федерального округа в Уфе (апрель), «профсоюзные уроки» в высших, средне - специальных и общеобразовательных учебных заведениях (ноябрь).

2023 год объявлен Годом педагога и наставника в Российской Федерации. Поскольку Миссией Года является признание особого статуса педагогических

работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность, заседание рабочей группы было проведено на базе МАОУ школа № 49 с рассмотрением успешной практики работы наставников (докладчики: директор МАОУ школа № 49 Газизова Светлана Хатмулловна, председатель ППО МАОУ школа № 49 Рыбалкина Светлана Васильевна).

РЕШЕНИЕ:

1. Отметить высокую эффективность мер ПАО «ОДК-УМПО», ООО «Торгмастер» по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

2. Опыт работы по сохранению и развитию персонала ПАО «ОДК-УМПО» распространить через средства массовой информации на территории городского округа г.Уфа.

3. Просить Министерство образования и науки Республики Башкортостан:

3.1. принять меры по увеличению показателей обучения граждан по системе целевой контрактной подготовки в профессиональных образовательных организациях среднего и высшего образования с обязательством дальнейшего трудоустройства в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией и необходимостью отработки не менее трех лет после получения образования;

3.2. в целях обеспечения трудоустройства выпускников, приобретения практического опыта работы и повышения их конкурентоспособности на рынке труда, а также возвращения в Уфу выпускников учреждений профессионального образования, обучающихся за пределами республики, выйти с законодательной инициативой об обязательной отработке в государственных (муниципальных) организациях не менее трех лет студентов, обучавшихся на бюджетной основе.

3.3. увеличить контрольные цифры приема по специальности «Технология машиностроения», профессии «Оператор станков с программным управлением». ПАО «ОДК-УМПО» подготовить проект письма в Министерство образования и науки Республики Башкортостан и направить в секретариат комиссии в срок до 9 июня 2023 года;

3.4. выйти с предложением в Министерство просвещения Российской Федерации:

- о возможности увеличения сроков обучения по ряду сложных технических образовательных программ подготовки квалифицированных специалистов на базе 9 классов;

- о внесении изменений в федеральные правила приема в части введения квот на целевое обучение по программам СПО в рамках контрольных цифр приема и зачисления студентов на целевые места по результатам приемной кампании.

ПАО «ОДК-УМПО» подготовить проект письма в Министерство образования и науки Республики Башкортостан и направить в секретариат комиссии в срок до 9 июня 2023 года.

4. Координаторам сторон оказать содействие службе занятости населения г.Уфы:

4.1. в проведении информационной кампании по реализации программы

субсидирования найма (с 23.08.2022 года изменена категория участников - могут участвовать молодые граждане до 30 лет), а также по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

4.2. в пропаганде наставничества молодых сотрудников, в том числе молодых предпринимателей;

4.3. в информировании преимуществ заключения договоров на целевое обучение.

5. Работодателям принять меры по расширению практики стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования, с одновременным внедрением института наставничества на рабочих местах.

6. В целях дальнейшего развития практики по информированию учащихся и студентов образовательных учреждений г. Уфы об основах трудового законодательства руководителям образовательных учреждений осуществлять взаимодействие с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан по организации экскурсий для учащихся в Музей профсоюзного движения в Доме профсоюзов (г. Уфа, ул. Кирова, дом 1).

7. В рамках года педагога и наставника в Российской Федерации Управлению по взаимодействию со СМИ – пресс - службе Администрации ГО г. Уфа РБ организовать серию публикаций в муниципальных СМИ об успешном практическом опыте наставников учреждений образования, в том числе и МАОУ школа № 49.

По третьему вопросу «О профессиональной ориентации школьников в учебных заведениях городского округа г. Уфа с учетом потребности рынка труда» информацию предоставил заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан – Бадыков Султан Рузилович.

В столичной системе образования г. Уфы выстроена модель профориентационной работы, мероприятия которой ориентированы на обучающихся, профориентологов (педагогических работников образовательных учреждений, курирующих профориентацию) и родителей. Успешно развивается организационная модель «Школа-ВУЗ-предприятие», а также муниципальные проекты: «Только вместе», «Профессиональный навигатор», «Университетские субботы», «Форсайт-сессия». 25 уфимских школ входят в Ассоциацию школ Союза машиностроителей России. В профессиональных пробах проекта «Профессиональный навигатор» приняли участие 1573 обучающихся. Проектом «Только вместе» охвачено 100% обучающихся 1-11 классов, 1989 посетили экскурсии в организации и на предприятия города. «Университетские субботы», проводимые совместно с БГПУ им. М. Акмуллы, посетили 1841 обучающихся. Проведено 5 «Форсайт-сессий для родителей» с охватом 328 человек, 251 круглый стол для 9130 родителей и педагогов. Ежегодно для обучающихся 8-11 классов совместно с УГНТУ реализуется проект «Уфимская предпрофессиональная олимпиада». Она включает 5 востребованных технических направлений:

инженерно-конструкторское, информационно-технологическое, химико-технологическое, пожарно-техническое, цифровые технологии и робототехника и имеет дистанционный и очный этапы организации. В 2022 году в олимпиаде приняли участие 1335 обучающихся. Третий год в школах реализуется персонифицированное сопровождение выпускников, имеющих намерение поступать в медицинские и педагогические вузы. По проведенному мониторингу – 283 выпускника (из 448) поступили в учреждения медицинского профиля, 103 – педагогического, из которых 40 – по договорам целевого обучения.

В 2022 учебном году сформирован общегородской список учащихся 11-х классов, ориентированных на обучение в медицинском вузе (352 чел.), разработан чек-лист персонального сопровождения на уровне школ, проведены профессиональные пробы на базе медицинского колледжа БГМУ. Продолжается работа с выпускниками школ, ориентированными на обучение в педагогических вузах (111 чел.). Ежегодно Управлением образования города совместно с МБОУ ДО «Научно-информационно-методический центр» проводится конкурс профориентационных проектов. В городском конкурсе «Ступени в профессию» приняли участие 117 обучающихся из 27 общеобразовательных организаций города.

В конкурсе рекламного рисунка «Моя профессия - мое будущее» - 541 обучающийся из 82 образовательного учреждения. Всероссийские открытые уроки «Шоу профессий» («Проектория») просмотрели 16 700 обучающихся. В реализации проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее» участвовали 56 общеобразовательных организаций г. Уфы. 5312 школьников, зарегистрированных на платформе проекта, приняли участие во Всероссийском профориентационном уроке и прошли онлайн-диагностику. 2486 обучающихся посетили интерактивную выставку «Лаборатория будущего» на площадке мультимедийного исторического парка «Россия – моя история». 1033 участника проекта прошли профессиональные пробы в колледжах Уфы. 3198 школьников получили рекомендации по итогам проекта. Во всех районах города прошли собрания для родителей и выпускников 11-х классов с представителями ведущих вузов республики с общим охватом 2150 человек.

В 2022 году Центрами занятости населения были оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации 19903 гражданам. Из общего количества граждан, получивших государственные услуги: молодежь в возрасте 14 - 29 лет - 6768 человек (2021г. – 10315 человек), в том числе выпускники общеобразовательных организаций, детских домов, интернатов – 31 человек (2021г. – 17 человек); обучающиеся общеобразовательных организаций г. Уфы в возрасте 14-16 лет - 3131 человек (2021г. – 3849 человек), в возрасте 17-18 лет - 730 человек (2021г. – 1171 человек), в том числе несовершеннолетние граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации: «дети-сироты», дети, находящиеся под опекой и попечительством - 83 человека (2021г. – 102 человека), воспитывающиеся в неполной семье - 77 человек (2021г. – 131 человек), воспитывающиеся в многодетных семьях - 91 человек (2021г. – 82 человека), воспитывающиеся в малообеспеченных семьях - 158 человек (2021г. – 248 человек), находящиеся в

социально-опасном положении (состоящие на внутришкольном учете, состоящие на учете в КДН и ЗП) - 1 человек (2021г. – 1 человек), дети-инвалиды - 59 человек (2021г. – 10 человек), несовершеннолетние осужденные без лишения свободы, состоящие на учете в ФКУ УИИ УФСИН России по РБ - 9 человек (2021г. – 14 человек).

В апреле и октябре служба занятости города Уфа в рамках Всероссийского проекта «Работай в России» провели профориентационную акцию «Неделя без турникетов». Участниками «Недели без турникетов» стали обучающиеся 5х-11х классов общеобразовательных организаций г.Уфы, родители (лица их заменяющие) обучающихся общеобразовательных организаций, студенты организаций среднего профессионального образования г. Уфы.

Были проведены «Уроки по профессиональной ориентации» с видеозаписями по темам: «Образование», «Финансовый сектор и экономика», «Социальная сфера», «Индустрия туризма и гостеприимства», «Строительство», «Нефтегазовая отрасль и добыча полезных ископаемых», «Авиа- и машиностроение», «Металлургия», «Мир профессий», «Кем быть?», «Выбор профессии - важный выбор в жизни!», «Все профессии нужны - все профессии важны!», «Я и моя будущая профессия», «Я и моя профессия».

На уроках подростки познакомились с миром профессий, узнали о востребованных профессиях (специальностях) на рынке труда районов г.Уфы и Республики Башкортостан.

Всего в рамках акции «Неделя без турникетов» проведено 55 мероприятий с участием 1502 человек, в том числе встречи с родителями (лицами их заменяющими) обучающихся общеобразовательных организаций г. Уфы – 2, встречи в организациях среднего профессионального и высшего образования – 3, экскурсии на предприятия и учреждения ГО г. Уфа РБ - 23, «Уроки профессиональной ориентации» - 27.

В 2022 году службой занятости было проведено 29 экскурсий на предприятия г. Уфы с участием 497 обучающихся общеобразовательных организаций г. Уфы и 62 студентов организаций среднего профессионального образования, 8 встреч с профессионалами, в которых приняли участие 263 обучающихся общеобразовательных организаций г. Уфы.

В целях реализации плана по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи специалистами службы занятости были проведены профориентационные мероприятия в рамках проекта «Радуга профессий. Лето - 2022». В отчетный период специалистами службы занятости населения г. Уфы проведено 22 мероприятия с участием 644 несовершеннолетних граждан, 10 родителей (законных представителей, опекунов и попечителей).

На базе МБУ «Центр содействия занятости молодежи» ГО г. Уфа РБ осуществляется профориентационная работа, которая является одним из важнейших факторов правильного выбора будущей профессии и сферы деятельности. За отчетный период было организовано 30 мероприятий с общим охватом 3 715 человек.

В рамках профориентационной работы специалистами Центра проводятся профориентационные экскурсии с целью знакомства молодежи с профессиями и организацией труда на предприятиях, в организациях и учреждениях города

Уфы. За 2022 год было проведено 67 экскурсий на базе 19 предприятий города Уфы с общим охватом 2023 человека.

В рамках реализации направления «Профессиональная ориентация» были организованы индивидуальные профориентационные консультации для молодежи, охват составил 614 человек.

В ПАО ОДК УМПО постоянно ведется шефская и профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций Калининского и Орджоникидзевогo районов г. Уфы и организаций среднего профессионального образования. В этих целях для учащихся организуются обзорные экскурсии по музею боевой и трудовой славы объединения. Организовано 403 экскурсии для 5611 учащихся различных образовательных организаций, гостей объединения, а также работников объединения с семьями.

АО УАПО Проводятся встречи с учащимися, экскурсии по территории предприятия, профориентационные выступления, проведение совместных родительских собраний.

РЕШЕНИЕ:

1. Отметить проводимую работу по профессиональной ориентации обучающихся и молодежи.

2. Организациям г. Уфы, испытывающим острую кадровую потребность, активизировать проведение ознакомительных экскурсий для учащихся общеобразовательных учреждений и проведение практических занятий для студентов учреждений профессионального образования.

3. Объединению работодателей:

3.1. активизировать организации (предприятия) для привлечения обучающихся к участию в программе по трудоустройству школьников на летний период через Центр занятости населения;

3.2. проводить адресную профориентационную работу по популяризации инженерных направлений.

4. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ вести пропаганду востребованных в реальном секторе экономики и социальной сфере профессий и специальностей с помощью средств массовой информации, информационных порталов.

По четвертому вопросу «Об организации движения общественного транспорта в целях обеспечения бесперебойной работы в организациях городского округа с учетом рассмотренных обращений граждан и предприятий» информацию предоставил начальник Управления транспорта и связи Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Никулин Кирилл Анатольевич.

Работа городских маршрутов организована с учетом режима работы социально-культурных объектов города Уфы (предприятия, учебные и медицинские учреждения и др.), а также с учетом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от

16 октября 2020 года № 424, согласно которым при суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов. Увеличение этого времени, но не более чем на 2 часа, допускается в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

В основном работа общественного транспорта осуществляется до 22:00 часов. В более позднее время, ввиду отсутствия устойчивого пассажиропотока, на городских маршрутах количество общественного транспорта уменьшается. Интервалы движения общественного транспорта изменяются в течение суток, возрастая в межпиковый период и падая в часы пик.

В настоящее время график движения транспортных средств на муниципальных маршрутах регулярных перевозок начинается с 05:15 часов и завершается в 00:10 часов. В частности, выпуск автобусов на линию ГУП «Башавтотранс» РБ производится с 05:50 часов, время окончания заезда автобусов с линии – 00:10 часов, при этом большинство маршрутов осуществляют перевозку пассажиров с 06:20 до 20:30 часов.

Трамваи начинают работу в 05:15 часов, троллейбусы в 05:29 часов. Последний заезд в депо осуществляется после 23:00 часов. Однако, основное количество маршрутов завершают работу после 21:00 часа.

Частные перевозчики, обслуживающие отдаленные микрорайоны, начинают работу в 06:10 часов, остальные в 06:40 часов, перевозка осуществляется до 22:30 часов. Отдельные маршруты обслуживают население до 23:10 часов, например, маршрут № 258 «Микрорайон «Серебряный ручей» (Дёма) – Микрорайон «Яркий» – Уфимский ДОК».

Предприятиями перевозчиков ведется работа по укомплектованию штата водителей с последующим восстановлением двухсменного режима работы согласно утвержденным расписаниям движения.

За отчетный 2022 год проведено 10 заседаний межведомственной городской комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения на территории города, на которых рассмотрено 70 заявлений граждан и предприятий, и соответствующими решениями изменены схемы движения 10 маршрутов, изменено количество транспортных средств на 32 маршрутах, изменен класс транспортных средств на 24 муниципальных маршрутах. В том числе установлено 4 новых муниципальных маршрута для обеспечения обслуживания микрорайонов «Мечта» и «Сосны», ЖК «8-е Марта», с. Нагаево, а также производственных площадок предприятий, расположенных в микрорайоне «Черниковка».

В настоящее время по данным маршрутам продолжается проведение конкурсных процедур.

В городском округе сложилась трудная ситуация с общественным транспортом, а именно - движение маршрутов ГУП «Башавтотранс» РБ происходит с большим интервалом, а особенно в вечернее не рабочее время (после 20ч. интервал достигает 1ч.).

Кроме того, имеются обращения работников организаций здравоохранения в Республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ с предложениями о поддержке медицинских работников в части введения дополнительных льгот на проезд на общественном транспорте

г. Уфы. Данный вопрос требует дополнительной проработки экспертами.

РЕШЕНИЕ:

1. В целях создания благоприятных транспортных условий для работников организаций Управлению транспорта и связи Администрации ГО г.Уфа РБ провести мониторинг транспортной потребности крупных и средних предприятий города, провести корректировки графика движения общественного транспорта с учётом режима работы предприятий, маршрутов движения работников и количества пассажиров.

2. Крупным градообразующим предприятиям обратиться в транспортные предприятия по заключению договора перевозки работников в соответствии с режимом работы предприятия и графиком сменности.

3. В целях поддержки медицинских работников в части введения дополнительных льгот на проезд на общественном транспорте г. Уфы, а также создания благоприятных условий для увеличения количества пассажиров на городском общественном транспорте провести заседание рабочей группы ТТК в срок до 10 июня 2023 г. с рассмотрением вопроса «О введении льготного проезда для медработников» с приглашением представителей Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Управления транспорта и связи Администрации городского округа г. Уфа, Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан, Министерства здравоохранения Республики Башкортостан. Членам рабочей группы подготовить предложения.

Секретарь ТТК



А.Н. Абзалтдинова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

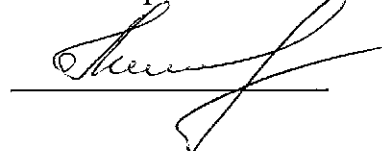
Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одиноква

